

## Weiterbildungsbedürfnisse von Lehrpersonen und Feedback-/Lernkultur

Die Notwendigkeit des lebenslangen Lernens gilt nicht nur für Kursteilnehmende, sondern auch für Lehrpersonen. Denn nur gut ausgebildete Lehrpersonen erbringen die von den Kursteilnehmenden erwartete und vom Markt vorausgesetzte gute Leistung.

Die Erwartungen unserer Kunden an einen zeitgemässen, erwachsenengerechten Unterricht wandeln sich stetig. Deshalb müssen sich Lehrpersonen nach ihrer methodisch/didaktischen Grundausbildung kontinuierlich weiterbilden. Die Klubschule unterstützt ihre Lehrpersonen bei der Erkennung von Weiterbildungsbedürfnissen, pflegt eine offene Feedbackkultur und bietet eine breite Palette an internen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an.

### Erkennung von Weiterbildungsbedürfnissen

Die Klubschule stellt den Lehrpersonen einen [Leitfaden](#) und [Vorlagen](#) für die persönliche Führung des Weiterbildungsdossiers zur Verfügung. Dieses Dossier wird bei verschiedenen Gelegenheiten, wie beispielsweise beim Auswertungsgespräch eines Klassenbesuchs, mit der Spartenleitung besprochen und kann so zur Erkennung von Weiterbildungsbedürfnissen verwendet werden. Zudem lassen sich Weiterbildungsbedürfnisse auch durch Seminaerauswertungen (bspw. Evalissimo) ermitteln, welche bei Bedarf mit den betroffenen Lehrpersonen besprochen werden. Dabei pflegt die Spartenleitung eine offene [Feedback-/Lernkultur](#) und spricht allfällige Bedürfnisse stets direkt an.

Aber auch individuelle oder spartenübergreifende Weiterbildungsbedürfnisse und –wünsche der Lehrpersonen können jederzeit mit der Spartenleitung besprochen werden.

### Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Lehrpersonen

Die Klubschule schreibt jährlich interne Weiterbildungsveranstaltungen - spartenspezifisch oder spartenübergreifend - für die Lehrpersonen aus. Das Seminarprogramm wird im Blickpunkt und im [Kursleiterhandbuch unter Seminarangebot](#) publiziert.

Die Teilnahme an diesen Weiterbildungsseminaren wird sehr empfohlen und ist grundsätzlich unentgeltlich. Für spezielle Weiterbildungen, wie bspw. SVEB I–Lehrgänge bietet die Klubschule ihren Lehrpersonen ein interessantes [Rückvergütungsmodell](#) an. Es werden in der Regel keine Reisespesen übernommen. Eine Pausenverpflegung ist nicht vorgesehen. Zudem stehen den Lehrpersonen verschiedene öffentliche Kurse und Lehrgänge zu attraktiven Bedingungen gemäss Reglement zur Verfügung. Für externe Bildungsangebote gilt ebenfalls das Reglement.